



contec

Die Management- und Unternehmensberatung  
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

**„Gut kann nie genügen!  
Mitarbeiter der Zukunft finden, fördern  
und binden.“**

**17. Rettungsdienstsymposium des  
DRK-Landesverbandes Hessen e.V.**

**Referent: Dr. Thomas Müller – contec GmbH**



# Wandlungsprozess der Bewerber-Situation



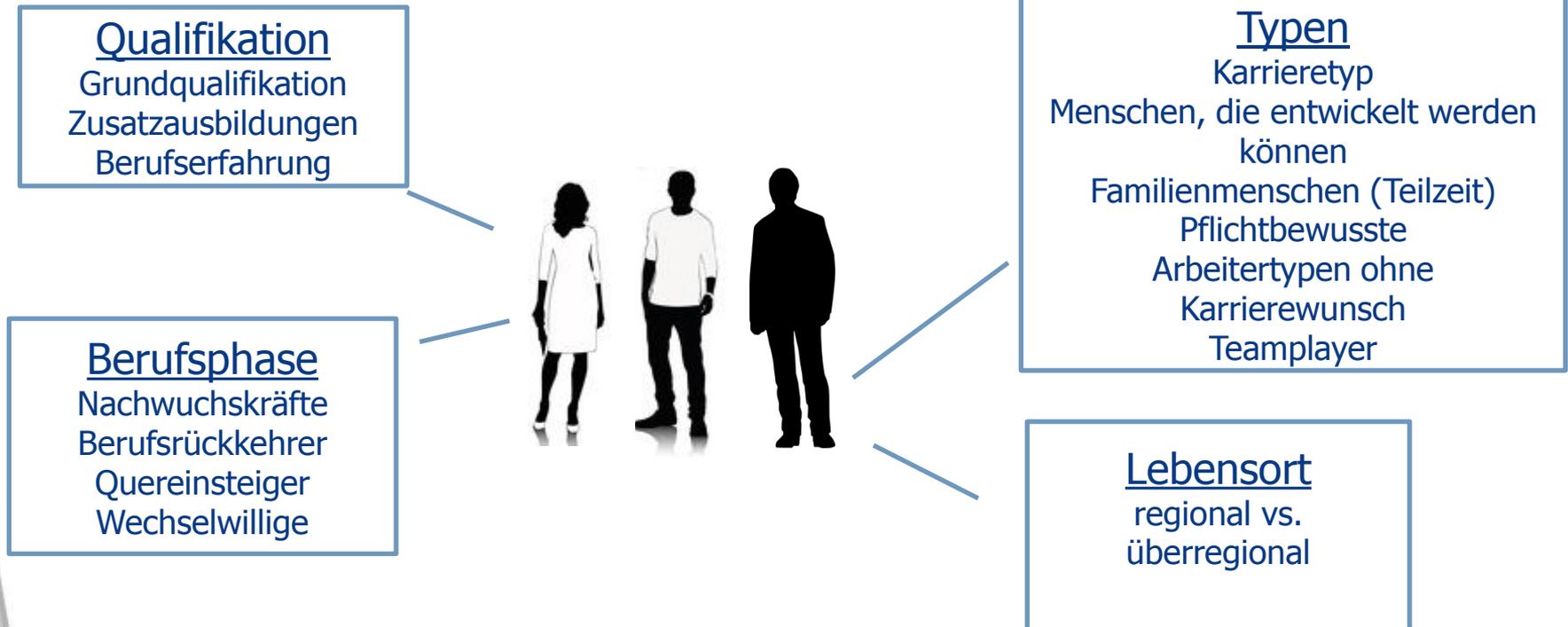
**Anbietermarkt**  
Personalverwaltung

**Bewerbermarkt**  
Personalbeschaffung,  
Employer Branding &  
Personalentwicklung



# Zielgruppen definieren

## Wen suchen wir?



# Beispiel aus unseren Projekten

**Qualifikation:** Rettungssanitäter

**Berufsphase:** Berufseinsteiger

**Typ:**

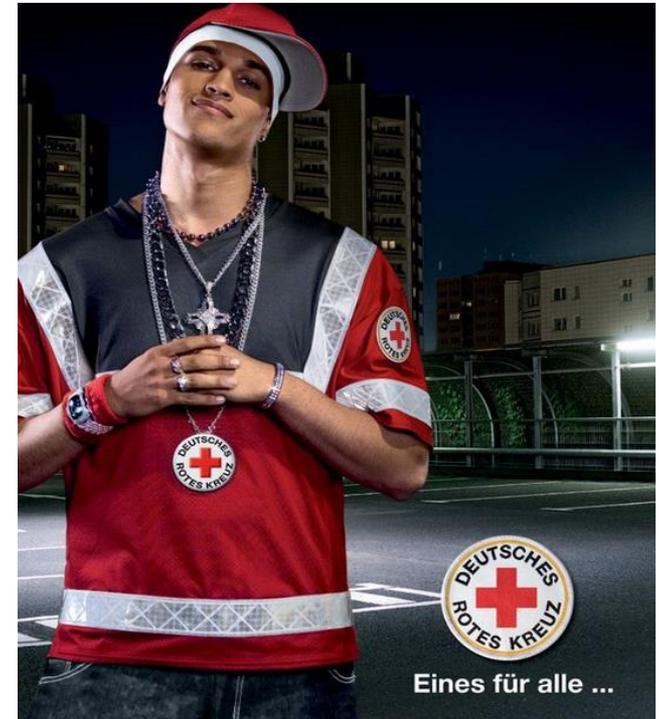
- möchte einen spannenden Job
- will Verantwortung übernehmen
- pflichtbewusst und Teamplayer
- technikaffin

**Lebensort:**

- Großstadtmensch

**Ansprache:**

- Facebook, instagram
- breite Ansprache



Beispiel: Nachwuchskräfte für Rettungsdienst in einer Großstadt; Quelle: drk.de

# Social Media & Multichannel Posting

## Social Media

- Recruiting mittels Zielgruppen-Medien
  - im **interaktiven Austausch** von Informationen unterstützen
  - Rekrutierung ohne **Streuverluste** bei der Zielgruppe



## Multichannel Posting:

Unerlässlich: Publikation auf unternehmenseigener Homepage sowie auf regionalen, bundesweiten und branchenspezifischen Online-Jobbörsen (**1 Klick – maximale Reichweite**)

Vorteil: Hohe Verbreitung, Aktualität und schnelle Veröffentlichung

# Employer Branding – Kommunikation der Attraktivitätsfaktoren



**Homepage**



**Stellenanzeigen  
Multichannel-  
Posting**

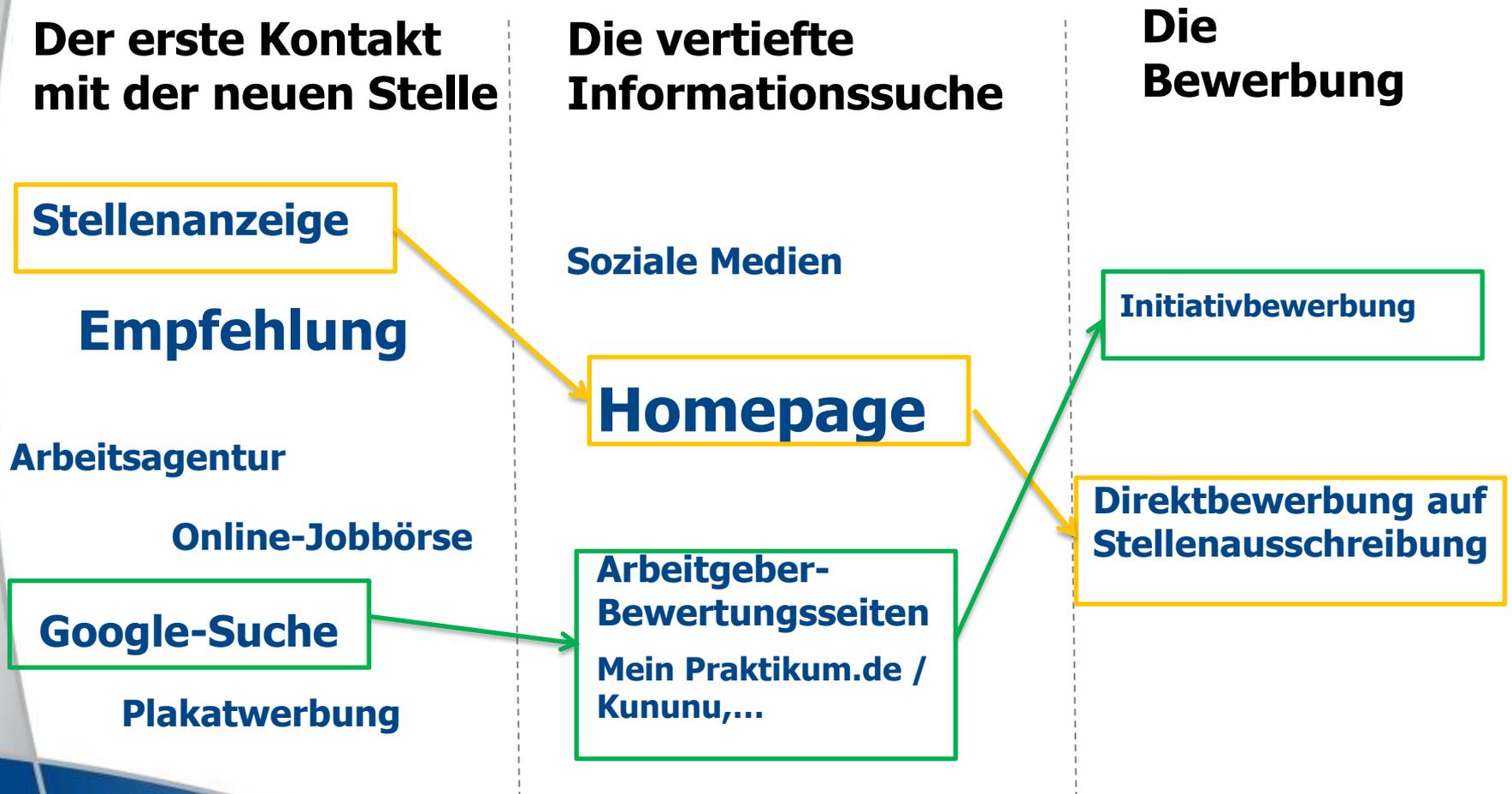


**Social Media**



**Active Sourcing**

# Warum ist die eigene Homepage so wichtig?



# Homepage Must-Haves

## Was braucht eine AG-Seite?

- Zentrale Platzierung des Stellenmarktes auf der Homepage
- Auf Aktualität der Stellenanzeigen achten
- Beschreibung der Unternehmenswerte
- Emotionale Ansprache und Storytelling
- Kurze Texte, gute Fotos, lebendige Videos
- Auflistung von Benefits
- Testimonials als Referenzen
- Klare Ansprechpartner mit Foto
- Online-Bewerbungsformular ohne Anmeldung
- Infoseite für die Auszubildenden/Quereinsteiger



# Beispiel aus der Praxis



**EDH-Senioren Dienste**

**Pflegefachkraft (m/w)**

**Warum wir ein attraktiver Arbeitgeber sind:**

- Sie sind ausgebildete Pflegefachkraft und suchen eine neue Herausforderung in einer neu entstehenden Einrichtung, in der Sie von Anfang an Ihre Ideen und Erfahrungen einbringen können?
- Dann bewerben Sie sich bei uns!
- Wir bieten eine sehr attraktive Unternehmenskultur mit verbindlichen und transparenten Führungsstrukturen in einer offenen und kooperativen Arbeitsgemeinschaft gemäß unserem Leitbild.

**EDH-Senioren Dienste**

**Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung an:**

EDH-Senioren Dienste gGmbH  
Personalleiter Daniel Neudorfer  
Hilfshauser Str. 29  
73023 Herrenberg

**Nutzen Sie die Option, sich über unsere Homepage zu bewerben!**

## Warum wir ein attraktiver Arbeitgeber sind:



Wir wissen, dass sich die Bewohnerinnen und Bewohner in unseren Einrichtungen der Altenhilfe, die Patienten in den Krankenhäusern und die Gäste in unserem Tagungshotel nur wohlfühlen, wenn sie von zufriedenen und kompetenten Mitarbeitenden gepflegt, betreut und versorgt werden.

### Deshalb bieten wir Ihnen:

- Flexible und geregelte Arbeitszeiten (z.B. über Arbeitszeitkonten und verbindliche Urlaubsplanung)
- Sinnvolle Tätigkeiten nahe am Menschen
- Vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten an Ihrem Arbeitsplatz
- Regelmäßige und gezielte Möglichkeiten der Fort- und Weiterbildung
- Teilzeitstellen auch in der Führungsebene
- Klare Kommunikationsstrukturen
- Das Einbringen Ihrer Kreativität und Kompetenz
- Eine christliche Unternehmenskultur mit gegenseitiger Wertschätzung

## Mitarbeiterstimmen



**„Ich arbeite in der Pflege aus Liebe zum Menschen.**  
Ich mache meinen Beruf sehr gerne - auch wenn es manchmal stressig und anstrengend ist. Doch ich habe ein tolles Kollegium und wir unterstützen uns, wo es nur geht. Der Kontakt zu den alten Menschen ist für mich sehr wichtig und wir haben immer eine Menge Spaß miteinander. Mein Beruf ist sehr abwechslungsreich und liegt mir sehr am Herzen. Ich könnte mir nichts anderes vorstellen.“

**Fe Rempp-Sautter, Altenpflegehelferin im Wiedenhöfer-Stift in Herrenberg**

## Ausführliche Onlineanzeigen

## AG-Beschreibung

## Mitarbeiterstimmen

**Evangelische Diakonieschwesterenschaft Herrenberg-Korntal**

leben · glauben · pflegen

STARTSEITE SCHWESTERSCHAFT ALTENHILFE KRANKENPFLEGE TAGUNGSHOTEL **STELLENMARKT** AUSBILDUNG

**FREIE STELLEN**

ERFOLGREICH BEWERBEN

WIR BIETEN +

MITARBEITERSTIMMEN

AUSBILDUNG

FREIWILLIGENDIENSTE

BEWERBUNG +

Startseite - Stellenmarkt

**Herzlich willkommen im Job- und Karriereportal der Evangelischen Diakonieschwesterenschaft Herrenberg-Korntal!**

Sie wollen gerne kranken oder alten Menschen in ihrer oft schwierigen Situation beistehen? Sie wollen sie gerne fachlich qualifiziert pflegen, für sie kochen oder putzen oder sie indirekt durch die Mitarbeit in unserem Verwaltungsteam unterstützen? Sie wünschen sich einen Arbeitsplatz, bei dem der Mensch im Mittelpunkt steht? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

**Mitarbeiterstimmen**

„Ich arbeite gerne in der Diakonieschwesterenschaft, weil...“

Kontaktperson:  
Personalleiter  
**Bruder Daniel Neudorfer**  
Telefon 07032 206-1226  
Kontakt per eMail

# Employer Branding - Attraktivitätsfaktoren



## Vergütung

- Gehalt
- Sonderzahlungen
- Zusatzleistungen
- Dienstwagen



## Karriere

- Fort- und Weiterbildungen
- Karriereplanung
- Einarbeitungskonzepte



## Familie & Beruf

- Kita-Zuschuss
- Tagesmüttervermittlung
- Familienfreundliche Dienstzeiten



## Arbeitszeit

- Individuelle Vereinbarungen
- Arbeitszeitmodelle
- keine geteilten Dienste am WE



## Team- und Führungskultur

- Betriebsfeste & Ausflüge
- Feiern von Erfolgen
- Würdigungen von Geburtstagen & Jubiläen
- Führung



## Gesundheitsförderung

- Gesundheitsmanagement
- Moderne Hilfsmittel
- Massageangebote
- Supervision

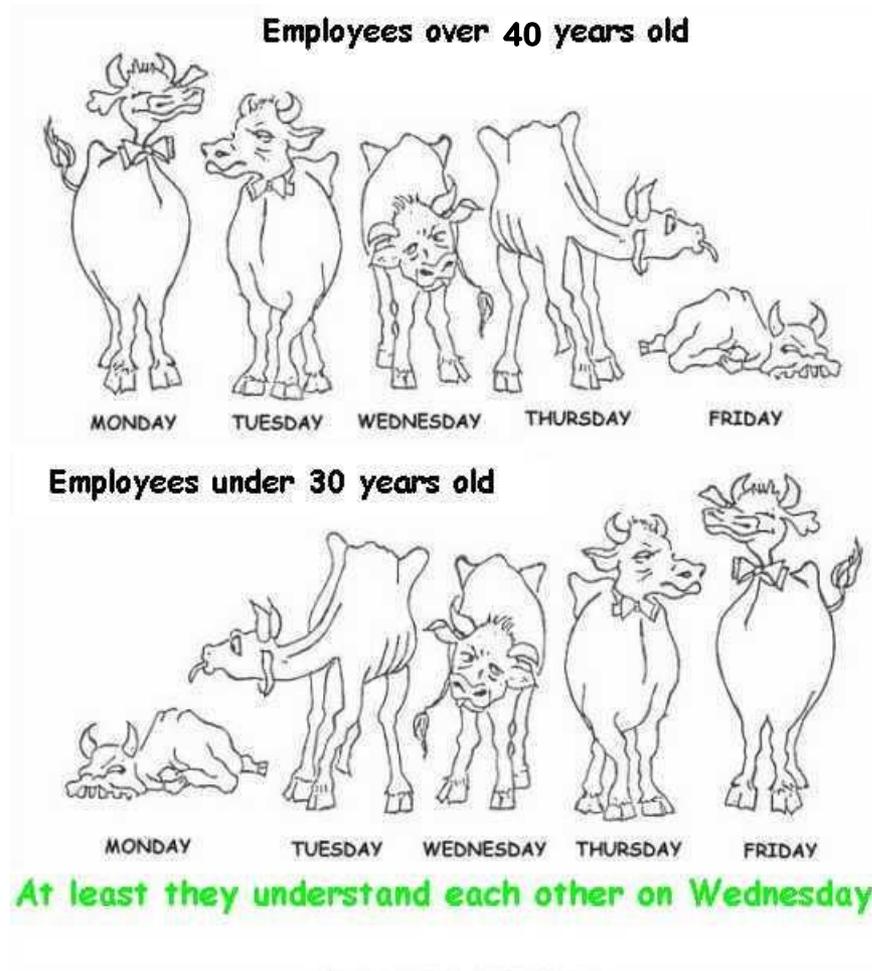
# Erfahrungen der Bewerber (candidate experience)



## Welche Erfahrungen macht ein Bewerber bei Ihnen?

- ♪ Bekommt man bei Ihnen innerhalb von 24 Stunden personalisierte Rückmeldung auf den Bewerbungseingang?
- ♪ Können Sie innerhalb von 72 Stunden nach Bewerbungseingang ein Vorstellungsgespräch anbieten?
- ♪ Wer führt die Vorstellungsgespräche? Kann diese Person den Arbeitgeber gut verkaufen?
- ♪ Welche Informationsmaterialien bekommt man bei Bewerbungsgesprächen?
- ♪ Sind Konzepte **Bewerben ohne Bewerbung** oder per **WhatsApp** möglich?

# ... zum guten Schluss...



Quelle: [hxtl/hjkjmlmd.de](http://hxtl/hjkjmlmd.de)



contec

Die Management- und Unternehmensberatung  
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

**Dr. Thomas Müller**  
Geschäftsführer der contec GmbH,  
Leiter der Personalberatung conQuaesso®

Kontakt: [thomas.mueller@contec.de](mailto:thomas.mueller@contec.de)  
+49 151-12630423



[www.conQuaesso.de](http://www.conQuaesso.de) & [www.contec.de](http://www.contec.de)

Bochum • Berlin • Hamburg • München • Stuttgart